

健康投資

健康投資効果

健康経営で 解決したい 経営課題

健康投資施策の
取組状況に関する指標

従業員等の意識変容・
行動変容に関する指標

健康関連の最終的な目標指標

様々な効果に関連する
健康投資(*)

定期健診の
受診徹底

保健師の採用
健康相談窓口
の設置

スポーツジム
の法人契約
(福利厚生)

各種休暇制度
年休取得推奨

健診オプションの
費用を会社負担
子宮頸がん・乳がん等

全従業員を対象に
年1回の保健師
1on1を実施

全従業員が自身の
健康目標を設定

生活習慣を見直す
セルフヘルスケア
問診票

社内施策の実施
・ウォーキング
・休肝日チャレンジ

健康社食を導入

ストレスチェック実施
・事後フォロー
・ストレス要因分析

定期健診受診率

1on1実施率

定量目標
の設定率
および達成率

問診票回答率

健康施策の
参加者数

ヘルシーメニューの
購入割合

受検率
高ストレス面談受診率
保健師への相談件数

健康維持・増進
の意識向上

運動習慣の改善

睡眠時間および
睡眠の質の改善

コミュニケーション
向上

食生活および
飲酒習慣の改善

喫煙者比率
の低下

メンタルヘルス
不調者の
発生予防

有所見率の低下
・BMI
・肝機能
・血糖

アブセンティーズム
の低減

プレゼンティーズム
の低減

ES (エンゲージメント
サーベイ) スコアの向上

ORION WAY の実現
“私たちは、全ての従業員
が心身ともに健やかで安
心な生活を送れるようサ
ポートしなければならない。”

体調不良や疾病による
生産性低下の防止

エンゲージメントスコア
の持続的な向上